

職場多元化及性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，本公司落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，恪守「勞動基準法」、「就業服務法」、「性別工作平等法」等相關法令，確保員工不會因個人性別、性傾向、種族、語言、容貌、星座血型、身心障礙、社經地位、家庭與婚姻狀況、宗教、政治或其他議題的見解與身分，而在招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷等，有言語、行為或任何形式的歧視與差別待遇。

本公司重視員工多元性，維護性別平等、建立友善職場，以期更加落實共融、平等、包容的理念，造就最佳留才環境。

落實情形

一、本公司於112年舉辦二場性別平等相關之教育訓練，希望透過體驗課程活動，建立更多元、平等與包容之工作環境，並增進員工之職場反霸凌意識。

(一) 於112年7月13日委請勵馨基金會舉辦「無意識偏差講座」教育訓練，課程時數1小時，參與人員為本公司全體員工，參加人數共計68人。

(二) 於112年10月27日委請華人心理治療研究發展基金會舉辦「無意識偏差講座」教育訓練，課程時數1小時，參與人員為本公司全體員工，參加人數共計70人。

二、訂定工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並設置員工意見信箱，提供員工安全有效的溝通、申訴管道；設置工作場所性騷擾申訴處理委員會，置備委員五名，包含女性3名、男性2名，符合女性比例高於50%之規定。

三、本公司人力結構說明：

(資料時間112年12月31日)

員工性別比例

	人數	百分比
男	130	33.33%
女	260	66.67%
員工人數總計	390	100.00%

女性高階主管佔全體員工比例

	高階主管人數	百分比
男	11	68.75%
女	5	31.25%
高階主管人數總計	16	100.00%

註：高階主管含副總經理及部門主管以上，不含董事長及董事。

其它多元化指標

	人數	百分比
按年齡分群：<30歲	32	8.21%
按年齡分群：30~50歲	214	54.87%
按年齡分群：>50歲	144	36.92%