

照顧員工健康

- 一、提供員工勞保、健保、壽險、意外醫療保險及職業災害等團體保險。
- 二、推動職場健康四大計畫，包含「母性健康保護計畫」、「異常工作負荷促發預防計畫」、「因人因性危害預防計畫」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」；發布職場過度負荷問卷，藉以了解員工職場負擔、需求與身心狀況，提供中高風險員工衛教諮詢與關懷。
- 三、委任醫護人員於每月進行八場臨場健康諮詢服務，提供員工與護理師進行一對一面談，對於員工健康予以適時的關懷與衛教；定期舉辦線上健康講座，分享最新健康知識，提高員工健康自主管理意識。
- 四、聘請特約醫師每半年至公司進行健康分享及提供健康促進與衛教等諮詢服務。
- 五、為更加照顧員工健康，除每三年舉辦員工健康檢查外，自 2022 年起提供優於勞工健康保護規則訂定之健檢項目並提供半天健檢假期，便於員工安排相關檢查，讓員工獲得更精細的檢查結果，促進健康管理。
- 六、置備醫護箱並定期檢查其醫藥用品，確保內容物數量充足且未逾期，如遇緊急狀況時得以協助員工進行簡易處理。
- 七、設置「舒壓小站」並聘請兩位視障按摩師，固定於每週提供 28 場按摩服務，透過接受按摩服務使員工能適時放鬆身心、排解壓力。
- 八、為落實防疫管理，新冠疫情期間鼓勵員工接種 COVID-19 疫苗及給予員工周全照顧，員工於每劑疫苗接種當日可申請給薪防疫隔離假外，若因疫苗施打導致不良反應得再申請一日給薪防疫隔離假休息。另外因確診需要在家隔離者，公司提供全薪之防疫隔離假，期能照顧員工，保障其生活條件。

勞工安全

- 一、依「職業安全衛生法」規定，設置職業安全衛生業務主管、急救人員，並依職業安全衛生教育訓練規則每三年回訓乙次。
- 二、定期辦理勞工安全作業環境檢測（112 年度環境檢測日期：112/12/27）
- 三、參照中央主管機關法規及指引，訂定「安全衛生工作守則」、「職業安全衛生管理規章」，推動職業安全衛生業務。

消防安全

- 一、每年辦理消防申報及每二年公共安全檢查申報。
- 二、依消防法及消防法施行細則設立防火管理人，且每三年至少接受講習複訓乙次。

安全保障

- 一、本公司營業處及所有分公司皆投保以下項目
 - (一) 商業火險
 - (二) 公共意外責任險
- 二、本公司各樓層及各辦公室均實施門禁管理，人員一律以識別證進出。