

※ 人權政策：

美好金融深信「人」是公司最重要的資產，金融是實現夢想的工程技術。如何讓每位員工在穩定的薪酬發展、優渥的福利制度與優質開放的工作環境下發揮所長，一同為社會創造金融的美好價值，是公司一直以來致力追求的目標。

美好金融認同並堅守《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《國際勞工公約》、《社會責任指引 ISO 26000》等國際人權公約所揭櫫之相關人權保護精神和原則，制定相關福利政策並杜絕侵犯違反人權的行為，並恪守台灣與營運據點所在地之相關法規。

本公司人權政策適用於本公司及國內分公司、客戶、利害關係人等相關關係企業組織。關注議題與實踐方案如下：

（一）維護職場人權：

1. 落實職場平等與多元性：恪守《勞動基準法》、《就業服務法》、《性別工作平等法》等相關法令。
 - 不因個人性別、性傾向、種族、語言、容貌、星座血型、身心障礙、社經地位、家庭與婚姻狀況、宗教、政治或其他議題的見解與身份，而在招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷等，有言語、行為或任何形式的歧視與差別待遇。
 - 禁用未滿 16 歲之童工、非法雇用人力，且不得以強暴、脅迫、拘禁或其他非法方式，強制勞工從事勞動。
 - 落實同工同酬、教育訓練、績效考核與升遷機會之公平，並持續關注薪酬與性別、績效等因素之差距的相關議題。
2. 提供安全、健康、衛生的工作環境：恪守《勞動基準法》、《職業安全衛生法》、《勞工健康保護規則》等相關法令。
 - 為保障員工權利與健康，於員工手冊中明訂合理工時與加班管理要點，定期追蹤同仁工作時數並舉辦健康檢查。

- 員工手冊明列假別與相關規則，含：事假、病假、婚假、陪檢假與陪產假、家庭照顧假、公假、喪假、特別休假等；提供住院、結婚、旅遊、新居落成等相關補助。
 - 維護並持續改善安全、衛生且開放的工作環境，防止職業災害。
 - 致力營造平等、免於歧視與騷擾的工作環境。若涉及歧視或騷擾等侵害事件，將成立相關委員會依照規範與法規進行公正、保密、謹慎的調查與協助，維護職場安全與與平等。
3. 重視女性與母嬰照護並規範相關措施：恪守《勞動基準法》、《性別工作平等法》及相關經費補助辦法等。
- 員工手冊明列假別與相關規則，含：生理假、產假、產檢假、安胎休養假等，並提供生育補助。

(二) 促進勞資和諧：

1. 保障員工合法結社、加入工會等自由與權利。
2. 建立多元、暢通且保密的溝通管道，定期召開勞資會議研議相關議題，並即時通知員工相關決策結果，竭力維護並提升員工權利與福利，建構勞資雙向暢通的交流關係與和諧的職場環境。

(三) 資訊安全保護：

1. 保障公司內部員工、客戶、利害關係人、合作廠商其相關資料、資通系統、資通服務的安全性與隱私權，防範並避免資料未經授權而遭受存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他侵害，確實保護資訊安全與其機密性、完整性、可用性。
2. 遵循資安保護相關法規，設立「資訊安全小組」並訂定「資訊安全政策」，訂定管控程序、強化管理機制，以建立一個完整、可行及有效的資訊安全管理系統。
3. 建置與電信業者合作之 DDoS 防護機制，參加資安分享組織「金融資安資訊分享與分析中心（F-ISAC）」，評估資安風險並執行加強措施；配合「證券暨期貨市場電腦緊急應變支援小組」辦理社交工程演練、資通安全事件通報及應變演練。

4. 定期舉辦資訊安全教育訓練，提高員工對於資安相關議題的重視與能力。